



ÊTRE et rester connecté



## ÉDITO

- 1 ACTUALITÉS EMPLOI
- 2 LES SECTEURS QUI RECRUTENT
- 3 FOCUS SUR NOS AGENCES
- 4 À LA RENCONTRE DE NOS TALENTS
- 5 TÉMOIGNAGES

## LE MOT DE LA RENTRÉE

Avec un taux d'épargne qui atteint un niveau historique de 18 %, les habitudes de consommation des Français évoluent et se transforment. Cette adaptation ouvre de nouvelles perspectives pour les entreprises, qui doivent ajuster leurs stratégies. Dans ce contexte, le département de la Manche tire son épingle du jeu : porté par un tissu économique solide et un taux de chômage qui demeure structurellement bas (un peu plus de 5 %), il reste particulièrement dynamique.

Parmi les différents secteurs qui recrutent, l'industrie figure en tête depuis le début d'année, bien qu'elle peine à trouver des candidats adéquats. Cette dynamique, que l'on retrouve aussi dans les secteurs du BTP, de la logistique et du tertiaire, devrait se maintenir voire s'intensifier jusqu'à fin 2025.

# 1 ACTUALITÉS EMPLOI

## 2025 : entre tensions et opportunités

Portées par un contexte local favorable, les entreprises du territoire expriment aujourd'hui un fort besoin de compétences, notamment dans les métiers techniques et manuels (plombiers, électriciens, couvreurs, mais aussi techniciens de maintenance, entre autres). Ces savoir-faire précieux sont recherchés et offrent de réelles opportunités pour celles et ceux qui souhaitent s'engager dans des carrières porteuses.

Face au déséquilibre persistant entre offre et demande de compétences, il devient cependant impératif de repenser nos stratégies autour de trois axes fondamentaux : attirer, former et fidéliser.

### 1. Former, avec ambition et accompagnement

L'un des leviers les plus puissants pour répondre à cette tension est sans conteste l'apprentissage, à condition qu'il soit accompagné, valorisé et professionnalisé. Il ne s'agit pas simplement d'intégrer un apprenti, mais de l'accueillir comme un futur

collaborateur, avec un véritable parcours de transmission, de progression et de reconnaissance. Un apprenti est un investissement sur le long terme, un pari sur l'avenir.

### 2. Attirer, en valorisant notre territoire et nos métiers

Le territoire de la Manche dispose d'atouts dont une qualité de vie indéniable et de belles entreprises dynamiques à mettre en avant pour séduire de nouveaux talents ou des talents venus d'ailleurs.

### 3. Fidéliser, en créant un environnement professionnel épanouissant

Attirer un talent ne suffit pas : il faut le fidéliser. Cela passe par la reconnaissance, la progression, le cadre de travail et le sentiment d'appartenance. Il est essentiel de construire une relation durable dès les premiers pas du collaborateur dans l'entreprise, quelle que soit sa qualification. La formation continue, la mobilité interne, mais aussi la qualité des relations humaines et managériales sont autant de facteurs de rétention des compétences.

## Au cœur de cette dynamique vertueuse, il y a ETRE emploi

ETRE emploi est un acteur engagé en faveur de l'emploi durable, qui œuvre chaque jour à faire coïncider les besoins des entreprises avec les aspirations des candidats. Grâce à une approche de proximité, humaine et sur mesure, nous favorisons l'émergence de relations professionnelles solides, durables et porteuses de sens. C'est cette capacité à créer la bonne rencontre au bon moment, dans un territoire exigeant mais plein de ressources, qui fait la différence.



## 2 LES SECTEURS QUI RECRUTENT

### L'industrie, moteur de l'emploi en 2025

Depuis le début de l'année 2025, la Manche enregistre une légère baisse des projets de recrutement par rapport à 2024. Pourtant, certains secteurs continuent à recruter massivement, en particulier dans le Centre et le Sud-Manche. Le secteur industriel ressort nettement : à lui seul, il regroupe plus de 2 100 projets de recrutement sur la période selon France Travail (enquête BMO 2025), faisant de lui le premier moteur de l'emploi local dans nos domaines.

Le Centre Manche concentre environ 1 300 postes, tandis que le Sud-Manche en propose plus de 800, avec un taux élevé de difficultés à recruter allant jusqu'à 67% selon les métiers. Parmi les profils les plus demandés, on retrouve notamment les opérateurs de production, soudeurs, caristes ou encore les techniciens de maintenance.



### Pourquoi l'industrie recrute-t-elle autant ?

Le tissu industriel local reste solide, malgré une conjoncture nationale tendue. Dans le Centre et le Sud-Manche, les besoins sont portés par des acteurs majeurs tels que l'agroalimentaire, la sous-traitance industrielle ou la métallurgie dont l'activité est continue. Les départs en retraite ou le besoin de soutien lors des pics de production impliquent toutefois un besoin accru en main-d'œuvre sur des postes techniques. Le secteur peinant à attirer des profils qualifiés, les entreprises sont contraintes de multiplier les offres pour des postes temporaires ou des CDI.

### Ce que l'on espère pour la suite de l'année

Avec la rentrée, les recrutements industriels devraient se maintenir, voire s'intensifier sur certains postes en tension. Les employeurs anticipent dès maintenant leurs besoins de fin d'année et pour début 2026, en particulier dans la maintenance, la production, la logistique industrielle ou la qualité. C'est donc le bon moment pour les candidats de se positionner à l'avance et de profiter d'une période plus calme côté concurrence.

### Et les autres secteurs ?

Le BTP reste également très actif, avec des projets de chantiers sur le dernier trimestre. La logistique, très présente autour de Saint-Lô, Avranches et Brécey, cherche toujours des profils disponibles. Quant au tertiaire, que ce soit pour des postes d'accueil, assistantat ou gestion, il montre déjà des signes de reprise en ce début de mois de septembre.

### 3 FOCUS SUR NOS AGENCES

#### ETRE emploi a fêté ses 20 ans

Le 19 juin dernier, nous avons célébré les 20 ans de ETRE emploi lors d'un événement placé sous le signe de la convivialité et du partage. C'est sous un soleil radieux que nous nous sommes mobilisés pour faire de ce moment une réussite. Autour de produits locaux soigneusement sélectionnés, nous avons eu le plaisir d'accueillir nos clients, partenaires, intérimaires, ainsi que nos collaborateurs d'hier et d'aujourd'hui. Entourés de Jacqueline Bahu, fondatrice des agences, Benjamin Bahu, président, et Sandrine Guérin, directrice des agences, nous avons mesuré le chemin parcouru en 20 ans, entre vision, engagement et fidélité.

Plus qu'une célébration, cette soirée a été l'occasion d'exprimer notre gratitude pour la confiance, le soutien et les rencontres qui ont marqué ces 20 années.

L'histoire de ETRE emploi n'est pas finie, elle reste à écrire, avec vous, aux côtés de ceux qui ont contribué à notre parcours et de tous ceux qui continueront à l'écrire.



#### 1 arbre pour 1 CDI, notre engagement pour l'environnement et l'emploi durable

En 2017, nous avons offert une centaine d'arbres à la mairie de Granville afin de représenter les CDI pourvus en 2016 grâce à nos agences. Le verger de Château Bonheur a ainsi accueilli de nombreux arbres fruitiers : pommiers, poiriers, pêchers, néfliers...

Cette année, nous sommes fiers de renouveler l'événement 1 arbre pour 1 CDI. En novembre, nous assurerons la donation de 75 arbres afin de représenter tous les CDI pourvus en 2024. Un partenariat que nous avons établi avec la Communauté de Communes Granville Terre & Mer et qui se perpétuera dans les années à venir.



## 4

## À LA RENCONTRE DE NOS TALENTS

### Yvonnick, conducteur de bus

Il est des parcours que l'on retient... Celui de notre candidat Yvonnick en fait partie.

Après avoir débuté sa carrière en tant que conducteur routier dans le transport frigorifique, il a choisi de se former et de passer son permis D. Cette nouvelle qualification lui a ouvert les portes du transport de voyageurs : il a ainsi intégré une compagnie d'autocars et parcouru les routes d'Europe, de l'Espagne à l'Allemagne. Parallèlement, il prêtait main-forte à ses collègues en assurant des remplacements sur les lignes régulières et le transport scolaire, enrichissant encore son expérience.

Aujourd'hui, il a trouvé sa place au sein d'une nouvelle équipe et conduit des bus dans le pays granvillais. D'une mission d'intérim, il est passé à un CDD avant de signer un CDI et c'est une fierté pour nous de l'avoir accompagné dans ce projet !



Quant à Yvonnick, il ne regrette pas d'avoir poussé les portes de l'agence de Granville : *ETRE emploi est une bonne agence de travail temporaire, a-t-il déclaré, on m'a proposé une mission correspondant à mon profil en seulement quelques jours.*

Preuve qu'avec de la motivation et le bon accompagnement, chaque candidat peut trouver sa route !

“

**ETRE EMPLOI EST UNE BONNE AGENCE DE TRAVAIL TEMPORAIRE, ON M'A PROPOSÉ UNE MISSION CORRESPONDANT À MON PROFIL EN SEULEMENT QUELQUES JOURS.**

”

## 5 TÉMOIGNAGES

“ Julie Q.

**JE RECOMMANDE LES YEUX FERMÉS CETTE AGENCE D'INTÉRIM. PREMIÈRE MISSION ET UNE PROPOSITION DE CDI AU BOUT DE QUELQUES MOIS. UN GRAND MERCI POUR VOTRE ACCOMPAGNEMENT ET VOTRE GENTILLESSE.**

”

“ Nadège S.

**TRÈS BON ACCUEIL, ÉQUIPE RÉACTIVE ET À L'ÉCOUTE, JE RECOMMANDE.**

”

“ Alicia P.

**ÉQUIPE TRÈS SOURIANTE ET DYNAMIQUE. TRÈS BONNE EXPÉRIENCE ! SUITE À MON PREMIER ENTRETIEN AVEC ÊTRE EMPLOI, J'AI PU INTÉGRER UN POSTE QUI ME CORRESPOND PARFAITEMENT. JE SUIS MAINTENANT EN CDI DANS CETTE ENTREPRISE ET J'EN SUIS RAVIE. UN GRAND MERCI DE M'AVOIR FAIT CONFIANCE.**

”

“ Matt

**UNE ÉQUIPE AU TOP, À L'ÉCOUTE ET TRÈS SOUCIEUSE DE SES INTÉRIMAIRES !**

”

“ Audrey B.

**MERCI BEAUCOUP À CETTE AGENCE ET TOUT PARTICULIÈREMENT À MURIEL QUI A PRIS LE TEMPS QU'IL FALLAIT POUR M'ÉCOUTER, ANALYSER ET COMPRENDRE LA PERSONNE QUE JE SUIS, POUR POUVOIR M'ORIENTER AU MIEUX VERS MES OBJECTIFS, UN VRAI TRAVAIL DE PSYCHOLOGIE ET D'INTROSPECTION, UN RÉEL PLAISIR DE VOUS AVOIR RENCONTRÉE ! MERCI BEAUCOUP.**

”

“ Noémie A.

**JE RECOMMANDE VIVEMENT CETTE AGENCE DE TRAVAIL TEMPORAIRE ! ÉQUIPE BIENVEILLANTE ET PROFESSIONNELLE. MERCI POUR VOTRE RÉACTIVITÉ, VOTRE ÉCOUTE : UNE GESTION HUMAINE COMME ON AIME !**

”

“ Élodie T.

**J'AI EU UN TRÈS BON ÉCHANGE AVEC L'AGENCE ÊTRE EMPLOI, [...] QUI A PRIS LE TEMPS DE M'ÉCOUTER, DE COMPRENDRE MON PARCOURS ET DE ME CONSEILLER AVEC BIENVEILLANCE. MÊME SI LE POSTE VISÉ NE CORRESPONDAIT PAS À MON PROFIL, ELLE M'A ORIENTÉE VERS UN SECTEUR PLUS ADAPTÉ À MES COMPÉTENCES. UN ÉCHANGE MOTIVANT ET SINCÈRE, QUI M'A REDONNÉ CONFIANCE. MERCI POUR VOTRE PROFESSIONNALISME.**

”

