



ÊTRE et rester connecté



ÉDITO

UNE FIN D'ANNÉE RICHE EN ÉVÉNEMENTS

La rentrée de septembre 2025 a été marquée par l'arrivée de nos trois alternantes Jade, Léane et Julie qui ont trouvé leur place au sein de nos trois agences. Puis nous avons rassemblé nos clients autour du Beaujolais nouveau, avant de célébrer, quelques jours plus tard, notre partenariat avec la Communauté de communes Granville Terre & Mer. L'événement « 1 arbre pour 1 CDI » s'est tenu dans la ZAC de la Petite Lande à Saint-Pair-sur-Mer où 75 arbres fruitiers ont été plantés pour représenter les CDI pourvus grâce à nos agences en 2024.

Retrouvez le détail de ces temps forts dans cette newsletter, juste après nos actualités !

- 1** DU NOUVEAU SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI
- 2** LES SECTEURS QUI RECRUTENT
- 3** FOCUS SUR NOS AGENCES
- 4** À LA RENCONTRE DE NOS TALENTS
- 5** TÉMOIGNAGES

1

DU NOUVEAU SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

Ce qui change en 2026

2026 s'annonce comme une année de changements majeurs pour le monde du travail et de l'emploi. Dans cette newsletter, nous faisons le point sur trois évolutions importantes au sein de nos agences : la réforme AT/MP, la nouvelle directive européenne sur la transparence des salaires et le lancement du Compte Épargne Temps pour nos intérimaires.

Évolution de la répartition des AT/MP : nous restons à vos côtés

La réglementation évolue concernant les accidents du travail et les maladies professionnelles des intérimaires. Désormais, la responsabilité financière est partagée à parts égales : 50 % pour l'agence d'intérim et 50 % pour l'entreprise utilisatrice. Ce changement qui s'appliquera progressivement à partir de 2026 vise à renforcer l'implication de tous dans la prévention des risques. Nos clients doivent être rassurés : notre engagement reste total. Nous continuons à les accompagner avec la même rigueur dans la prévention, le suivi et la gestion des AT/MP. Notre expertise et notre réactivité demeurent nos meilleurs atouts pour garantir la sécurité des nos intérimaires.

La transparence sur les salaires

D'ici juin 2026, les États membres de l'UE devront appliquer la directive européenne

2023/970, qui impose une plus grande transparence des salaires pour réduire les inégalités, notamment entre femmes et hommes. Nous nous conformerons à cette réglementation et veillerons à ce que nos clients communiquent clairement les niveaux de rémunération ou, à défaut, une fourchette, dès la publication des offres.

Cette transparence facilitera les échanges entre les entreprises et les candidats, en évitant les démarches inutiles pour des postes dont la rémunération ne correspondrait pas aux attentes.

La mise en place du CET chez ETRE emploi

Parce que l'épargne peut être un défi lorsque l'on évolue dans le travail temporaire, nous avons mis en place le Compte Épargne Temps (CET) pour permettre à nos intérimaires de valoriser pleinement leur travail.

Ce dispositif d'épargne salariale, accessible aux salariés intérimaires ayant effectué au moins une mission, permet de placer tout ou partie des indemnités de fin de mission (IFM) et de congés payés (ICP) sur un compte dédié, rémunéré jusqu'à 8 % par an, soit un rendement supérieur aux livrets d'épargne classiques.

Encadré par un accord d'entreprise signé le 7 novembre 2025, le CET est géré par nos soins tout en laissant à chacun une liberté totale : aucune obligation d'alimentation, possibilité de modifier ses choix avant le 25 du mois, aucun déblocage automatique et un versement uniquement à la demande, sur la prochaine paie.

2 LES SECTEURS QUI RECRUTENT

Le territoire de la Manche a confirmé, au deuxième trimestre 2025, une bonne santé sur le plan de l'emploi. Selon l'Insee, le taux de chômage s'élevait à 5,3%, ce qui plaçait le département parmi les moins touchés de France.

Le marché du travail dans la Manche

Avec un taux de chômage relativement faible en 2025 et des activités variées (artisanat, industrie, agriculture, tourisme...), la Manche conserve des atouts pour rester un territoire attractif, surtout pour les profils adaptables. Les métiers manuels, techniques ou spécialisés comme la maintenance industrielle, le bâtiment ou la métallurgie offrent de réelles opportunités pour les profils motivés, avec ou sans formation spécifique.

Les perspectives locales pour 2026

Au deuxième trimestre 2025, dans des zones du Centre et Sud-Manche comme Avranches ou Saint-Lô, le chômage était particulièrement bas (respectivement 4,8 % et 5,1 %).

Aujourd'hui, certaines offres d'emploi connaissent toujours une forte demande, en particulier dans le bâtiment et la maintenance avec des postes tels que techniciens chauffagistes, couvreurs, façadiers, techniciens de maintenance industrielle ou métalliers.

L'intérim : un levier d'opportunités

Pour répondre à cette demande soutenue dans le bâtiment et la maintenance, l'intérim s'est révélé être un levier privilégié, offrant aux candidats la flexibilité nécessaire pour accéder rapidement à ces opportunités. Beaucoup de candidats ont choisi le travail temporaire pour gagner en expérience, tester différents environnements et construire progressivement leur parcours professionnel.

Ce type d'emploi temporaire reste également apprécié pour sa capacité à s'adapter aux contraintes personnelles, ce qui explique sa popularité auprès de profils très variés.

Industrie : un secteur qui a résisté

En 2025, l'industrie a été l'un des rares secteurs à afficher une progression de l'emploi intérimaire, avec +1,6 % en septembre selon Prism'emploi. Les besoins ont porté sur des métiers comme les opérateurs de production, conducteurs de ligne ou techniciens de maintenance. L'intérim y a joué un rôle clé pour absorber les fluctuations de commandes.

Logistique et transport : un recours saisonnier

L'année 2025 a été marquée par de fortes variations d'activité dans la logistique, notamment lors des grands pics liés au e-commerce. Les entreprises ont fait appel de manière massive aux intérimaires pour des postes de manutentionnaires, préparateurs de commandes, caristes ou chauffeurs poids lourd. Ce secteur est resté l'un des plus grands consommateurs de main-d'œuvre temporaire.

BTP : une activité irrégulière mais toujours soutenue

Malgré un contexte économique parfois tendu, le bâtiment a continué à recruter, avec une stabilisation observée en septembre (+0,2%). Les postes de maçonnerie, électricité et conduite d'engins, notamment pour la rénovation énergétique, ont offert des transitions vers des missions plus longues.

Tertiaire : un secteur en retrait mais actif

Dans les métiers administratifs, l'emploi intérimaire a connu une baisse en 2025, mais les besoins sont restés réguliers pour répondre à des remplacements, pics d'activité ou réorganisations internes. Les postes d'accueil, d'assistanat ou de gestion ont continué d'attirer des candidats cherchant des missions courtes ou un tremplin vers un CDI.

Comment ETRE emploi a soutenu les intérimaires en 2025

Tout au long de l'année, nous avons identifié les missions adaptées au parcours de nos candidats, mais aussi à leurs objectifs professionnels.

Nous avons également mis l'accent sur les compétences les plus recherchées, comme la maintenance, la soudure ou la production industrielle et le bâtiment, afin de favoriser l'accès à des missions durables ou à des embauches directes.

Notre présence dans la Manche nous a permis de répondre aux besoins des entreprises locales tout en offrant un accompagnement personnalisé à nos candidats.

2026, une année porteuse d'opportunités

Alors que le marché de l'emploi dans la Manche reste dynamique, 2026 s'annonce riche en opportunités pour de nombreux profils, du secteur industriel à l'artisanat, en passant par la logistique ou le bâtiment. L'intérim devrait continuer de jouer un rôle clé pour accéder à des missions variées et développer son expérience professionnelle.

Chez ETRE emploi, nous restons mobilisés pour accompagner candidats et entreprises, en identifiant les missions correspondant aux besoins locaux et aux ambitions de chacun, afin de transformer chaque mission en véritable tremplin vers l'avenir.



3 FOCUS SUR NOS AGENCES

Soirée Beaujolais nouveau

Les 26 et 27 novembre, nous avons eu le plaisir d'accueillir nos clients au sein de nos agences lors de la soirée Beaujolais.

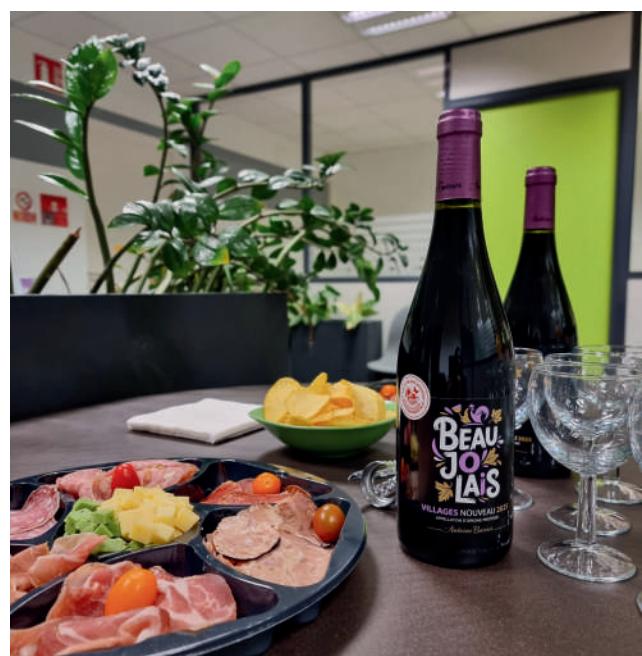
Ce moment convivial, que nous avons passé autour d'un verre*, de fromages et de charcuteries, a été l'occasion de discuter ensemble des évolutions du marché, d'échanger sur les besoins en recrutement, les enjeux à venir et les perspectives qui se dessinent pour chacun.

Ces conversations constructives nous ont permis d'affiner notre compréhension des réalités terrain, mais aussi de confirmer l'importance d'un partenariat fondé sur la confiance et la proximité. Mais au-delà des échanges professionnels, ce rendez-vous a surtout renforcé les liens qui nous unissent.

Nous tenons à remercier chaleureusement tous les participants pour leur présence, leur disponibilité et la richesse de leurs échanges.

Nous avons hâte de renouveler ces moments qui font toute la valeur de notre collaboration.

À bientôt pour de nouvelles rencontres !



« 1 arbre pour 1 CDI », notre engagement pour l'environnement et l'emploi durable

Le 29 novembre dernier, nos équipes ETRE emploi et les représentants de la Communauté de communes Granville Terre & Mer se sont réunis au cœur de la ZAC de la Petite Lande à Saint-Pair-sur-Mer pour célébrer la plantation symbolique de 75 arbres fruitiers.

Chaque arbre représente un CDI réalisé en 2024 grâce aux actions menées par les équipes ETRE emploi au sein des agences d'Avranches, Saint-Pair-sur-Mer et Saint-Lô. Cet événement marque la première étape d'un engagement qui se poursuivra durant les deux prochaines années, en partenariat avec la Communauté de communes Granville Terre & Mer.

Notre objectif commun est de renforcer la transition écologique du territoire tout en créant un lien tangible entre les entreprises locales et les salariés durablement placés. Sur le terrain, pommiers, poiriers, pruniers et noisetiers ont été plantés en alternance afin de favoriser la biodiversité et une pollinisation harmonieuse. Ces essences contribueront à enrichir le paysage, tout en assurant une continuité naturelle entre la zone d'activités et les espaces ruraux voisins.

Cet instant de partage doit également beaucoup à l'implication de 3CJ, chargé de la mise en terre des arbres, ainsi qu'à la présence des clients et salariés venus soutenir cette initiative. Leur participation a donné une dimension humaine forte à cette action collective.

Fidèles à notre volonté de promouvoir un emploi durable et responsable, nous vous vous donnons déjà rendez-vous l'an prochain pour une nouvelle édition de « 1 arbre pour 1 CDI ».





4

À LA RENCONTRE DE NOS TALENTS

Scott, assistant comptable

Dans cette newsletter, nous mettons à l'honneur le parcours inspirant de l'un de nos talents, qui a su se réinventer pour trouver la voie qui lui correspond vraiment.

Après un Bac S, Scott s'oriente d'abord vers le milieu médical en intégrant l'IFSI de Caen. Rapidement, il se rend compte que ce n'est pas sa voie et décide de changer de cap vers la comptabilité. Une première année de BTS en formation initiale, puis une seconde année en alternance dans une agence immobilière lui permettent de se former concrètement à la comptabilité générale, à la facturation, aux déclarations de TVA, à la préparation du bilan et au suivi des relances clients.

Poursuivant son parcours avec un DCG en cabinet comptable, il gère alors un portefeuille d'une quinzaine de clients, prend en charge déclarations, révisions pour le bilan, rapprochements et intégrations bancaires, toujours avec une autonomie croissante. Il finit par trouver sa voie en tant qu'assistant comptable en CDI chez l'un de nos clients.

C'est d'ailleurs avec fierté que Scott a planté son arbre en compagnie de son employeur lors de l'événement « 1 arbre pour 1 CDI ». Un geste symbolique qui illustre parfaitement l'idée qu'avec de la ténacité et la volonté de rebondir, on peut trouver le poste qui nous correspond.



Chez ETRE emploi, nous croyons que chaque candidat mérite d'être accompagné avec attention. Comprendre les envies, soutenir les transitions, valoriser les compétences : c'est ainsi que nous faisons grandir les talents et que nous construisons des collaborations durables, fondées sur l'humain avant tout.

En misant sur l'écoute, la proximité et la reconnaissance des compétences, ETRE emploi accompagne ses candidats dans leurs réussites professionnelles. Les voir s'épanouir dans leur nouveau poste est la plus belle des récompenses !

Et parce que chaque parcours mérite d'être raconté, nous vous donnons rendez-vous dans notre prochaine newsletter pour découvrir un nouveau talent, une nouvelle histoire inspirante...

5 TÉMOIGNAGES

“ Sandra C.

UNE SUPERBE AGENCE D'INTÉRIM QUI S'INTÉRESSE EN PRIORITÉ AU BIEN-ETRE ET À L'ÉPANOISSEMENT DE SES INTERLOCUTEURS. UN TRÈS BON ACCUEIL. LES FILLES SONT DYNAMIQUES, SOURIANTES, TRÈS À L'ÉCOUTE ET NOUS REDONNENT DE L'ESPOIR. ON S'Y SENT TELLEMENT BIEN, QU'ON NE VOIT PAS LE TEMPS PASSER, ON Y EST COMME À LA MAISON. MERCI LES FILLES, UNE CHALEUREUSE RENCONTRE. À TRÈS VITE.

”

“ Cassandra M.

SUPER AGENCE INTÉRIM... AGRÉABLE, SOURIANTE À NOTRE ÉCOUTE. JE RECOMMANDÉ VRAIMENT.

”

“ Sébastien L.

MERCI BEAUCOUP À MURIEL POUR SON ACCUEIL. ELLE A PARFAITEMENT CERNÉ MES ATTENTES ET A SU M'ÉCOUTER ET ME CONSEILLER ! DE PLUS ELLE A UN TRÈS BON RELATIONNEL HUMAIN. JE RECOMMANDÉ SANS AUCUNE HÉSITATION !

”

“ Julien A.

BOITE D'INTÉRIM SÉRIEUSE, QUI PREND LE TEMPS DE BIEN NOUS CONNAÎTRE POUR NOUS PROPOSER DES POSTES QUI NOUS CORRESPONDENT. [...] MERCI POUR VOTRE PROFESSIONNALISME.

”

“ Colin D.

ÉQUIPE TRÈS ACCUEILLANTE ET TOUJOURS À L'ÉCOUTE. JE RECOMMANDÉ !

”

“ Philippe C.

TRÈS SATISFAIT DE LA RÉACTIVITÉ DE CETTE ÉQUIPE, DE L'ACCUEIL ET DE L'INTÉRÊT POUR TOUTES MES DEMANDES.

”

“ Julie R.

UNE AGENCE D'INTÉRIM TRÈS À L'ÉCOUTE, TRÈS RÉACTIVE, TRÈS INVESTIE, AVEC DE BONS CONSEILS ET BEAUCOUP DE BIENVEILLANCE. RIEN À REDIRE, SI CE N'EST QUE DU POSITIF !

”

