



ÊTRE et rester connecté



ÉDITO

RECRECITER AUTREMENT, CONSTRUIRE DURABLEMENT

Les entreprises évoluent, et les métiers aussi. Pour recruter efficacement aujourd'hui, il faut donc savoir s'adapter, anticiper et parfois revoir certaines habitudes ! Dans cette nouvelle édition, nous vous proposons plusieurs regards sur ces enjeux : les erreurs qui peuvent freiner un recrutement, les atouts de l'intérim comme levier de souplesse, mais aussi ce que nos clients et nos candidats disent de notre accompagnement. Vous découvrirez également le parcours inspirant d'un talent, avant de terminer par une sélection de témoignages qui illustrent, mieux que de longs discours, la force des rencontres et des collaborations que nous construisons chaque jour.

Bonne lecture !

- 1 L'INSTANT RH
- 2 OSEZ L'INTÉRIM
- 3 CE QU'ILS DISENT DE NOUS
- 4 À LA RENCONTRE DE NOS TALENTS
- 5 TÉMOIGNAGES

1 L'INSTANT RH

Les erreurs de recrutement qui freinent les équipes

Dans de nombreuses entreprises, les difficultés de recrutement ne viennent pas seulement du manque de candidats, mais de multiples erreurs récurrentes qui finissent par coûter du temps et des opportunités.

Attendre trop longtemps pour recruter

Tarder à lancer un recrutement finit presque toujours par se voir sur le terrain. Le poste reste vide, les tâches se répartissent comme on peut et l'équipe encaisse. Au début, chacun s'adapte, puis les journées s'allongent, les priorités se bousculent, et ce qui devait être temporaire s'installe. Dans ces moments-là le recrutement arrive souvent dans l'urgence. Et quand on est pressé, on regarde moins finement les candidatures, on hésite moins longtemps, on tranche plus vite. Ce n'est pas forcément un mauvais choix... mais c'est rarement le meilleur.

En anticipant, on évite que la situation ne dicte la décision. Cela permet de garder le temps de choisir, de comparer, et surtout de trouver quelqu'un qui s'intégrera vraiment dans l'équipe, pas seulement quelqu'un de disponible.

Négliger la clarté de l'offre

Une offre d'emploi floue ou trop générique attire peu de bons profils. Quand les missions sont mal définies, que les attentes

ne sont pas explicites ou que le quotidien du poste reste vague, les candidats avancent à l'aveugle. Résultat : les candidatures reçues sont moins ciblées, les entretiens prennent plus de temps et les déceptions, côté candidat comme côté entreprise, se multiplient.

Laisser passer un bon candidat

Voilà une situation qui arrive plus vite qu'on ne le pense ! Le profil est là, les compétences correspondent, l'échange s'est bien passé... mais la décision tarde. On veut comparer, vérifier un détail, « voir d'autres CV au cas où ». Dans le même temps, le candidat ne se contente pas d'attendre les bras croisés, il est souvent en contact avec d'autres entreprises, parfois sur plusieurs processus en parallèle. Quelques jours suffisent pour qu'il accepte une autre proposition et quand l'entreprise revient vers lui, il est alors trop tard.

Négliger l'accueil des nouveaux arrivants

L'accueil des nouveaux arrivants joue aussi un rôle déterminant lors d'un recrutement. Sachant que deux tiers des ruptures de contrat ont lieu lors de la période d'essai, une intégration bâclée, un manque d'explications ou une prise de poste trop rapide peuvent fragiliser une collaboration dès les premiers jours. Et même représenter un coût financier pour l'entreprise, un unboarding raté pouvant coûter de 6 000 à 10 000 € ! À l'inverse, lorsque le candidat sait où il met les pieds, l'entreprise place toutes les chances de son côté. Ce sont souvent les détails, en apparence simples, qui font la différence entre un recrutement réussi et un poste qui se renouvelle trop vite.

2 OSEZ L'INTÉRIM

ETRE emploi : votre allié pour gagner en souplesse

Une absence inopinée, un chantier qui démarre plus tôt que prévu, une hausse d'activité... Ces situations font partie du quotidien des entreprises et le défi s'impose de trouver quelqu'un rapidement, mais surtout de trouver la bonne personne au bon moment, sans consacrer plusieurs heures au recrutement et aux démarches administratives.

C'est là que l'intérim prend tout son sens. Et c'est aussi là que le rôle d'une agence comme ETRE emploi va bien au-delà de la mise à disposition d'un salarié.

Gagner du temps, sans faire de compromis

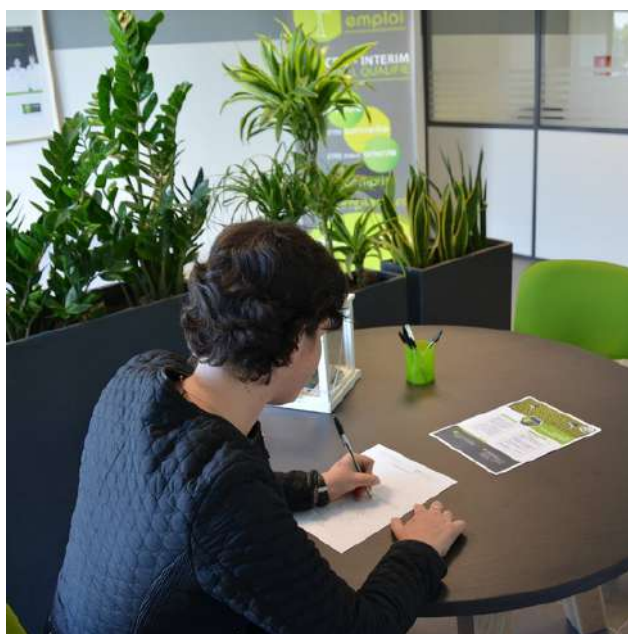
Un recrutement demande du temps, même lorsqu'il est urgent. Cela implique de diffuser une annonce, trier les candidatures, recevoir

les candidats, vérifier les disponibilités...

Chez ETRE emploi, ce travail est réalisé en amont autant que possible. Nous rencontrons nos candidats, échangeons sur leur parcours, évaluons leurs compétences et leur savoir-être. Lorsque vous nous sollicitez, nous savons où orienter nos recherches et comment cibler les profils les plus pertinents pour vos besoins, tout en prenant en charge la gestion administrative liée à la mission.

Des profils adaptés à votre entreprise

Chaque entreprise a ses habitudes, son rythme et ses exigences, c'est pourquoi nous prenons le temps de venir à votre rencontre, de découvrir vos locaux et de comprendre votre activité. C'est cette connaissance du terrain qui fait toute la différence. Plus nous travaillons ensemble, plus nous sommes capables d'identifier les candidats qui s'intégreront naturellement à vos équipes. Notre objectif n'est pas de vous envoyer des CV à l'aveugle, mais de vous présenter le profil le plus pertinent.



Faire évoluer les compétences quand le besoin existe

Lorsqu'un collaborateur est bien intégré et que votre entreprise souhaite lui confier de nouvelles missions, une montée en compétences peut être envisagée. À votre demande, nous pouvons mettre en place une formation ciblée : CACES, habilitations, sécurité, permis spécifiques... En 2025, nous avons ainsi organisé 1 135 heures de formation (voir les organismes partenaires ci-dessous) pour accompagner des intérimaires en poste chez nos clients.

Ces formations répondent à un besoin concret de l'entreprise et permettent de faire évoluer un collaborateur que vous connaissez déjà.

Un partenaire de proximité

Choisir ETRE emploi, c'est aussi faire le choix d'une agence locale. Nos trois équipes connaissent le tissu économique du Centre et Sud-Manche, les métiers qui recrutent et les réalités du terrain. Nous privilégions une relation de proximité, avec des interlocutrices

qui suivent vos recrutements dans la durée. Cette continuité nous permet de gagner en réactivité, mais aussi de mieux vous accompagner lorsque vos besoins évoluent.

L'intérim, un choix stratégique

Et si vous regardiez l'intérim autrement ? Bien plus qu'une solution de dépannage, il peut devenir un bon outil d'organisation.

Remplacer un salarié absent, renforcer une équipe lors d'un pic d'activité, préparer un recrutement ou accompagner l'évolution d'un collaborateur déjà en poste : chaque situation mérite une réponse adaptée. C'est cette approche que nous privilégions chez ETRE emploi, en nous appuyant sur une connaissance de votre entreprise, de vos métiers et de vos équipes.

Notre objectif, c'est finalement de vous faire gagner du temps sur le recrutement, pour que vous puissiez consacrer le vôtre à faire grandir votre entreprise.



3 CE QU'ILS DISENT DE NOUS

Focus sur nos clients

Au printemps dernier, nous avons eu envie de faire quelque chose de simple : savoir comment vous percevez notre accompagnement, ce qui fonctionne, ce qui peut encore être amélioré. Mais nous savons que prendre cinq minutes pour répondre à une enquête n'a rien d'anodin, alors avant toute chose... merci !

Des clients fidèles

Sur 102 entreprises sollicitées, 26 ont répondu. Un taux de retour avoisinant les 25 %, mais surtout 26 retours argumentés, constructifs et parfois très francs... C'est exactement ce que nous recherchions. L'un des chiffres nous a particulièrement marqués : près des trois quarts des répondants collaborent avec ETRE emploi depuis plus de trois ans et certains sont même à nos côtés depuis les débuts de l'agence en 2005 !

Cette fidélité a pour nous une vraie valeur. Elle traduit une connaissance mutuelle qui facilite les recrutements et permet d'aller plus vite quand une urgence se présente.

Une proximité qui fait la différence

Vous avez également évalué la qualité de nos échanges et le résultat parle de lui-même : 58 % des répondants nous attribuent la note maximale de 5/5 tandis que les 42 % restants nous accordent 4/5.

Derrière ces notes, nous retenons surtout un message, celui que vous appréciez d'avoir des interlocutrices identifiées, disponibles et capables de comprendre votre activité sans repartir de zéro à chaque appel.

« Continuez à bien connaître vos clients comme vous le faites. »

Des profils qualifiés difficiles à trouver

Concernant la qualité des profils que nous proposons à nos clients, les retours sont positifs : près de 89 % des répondants nous ont attribué une note de 4/5 ou 5/5.



Quelques réponses soulignent toutefois une réalité que nous constatons toutes et tous aujourd'hui : les candidats qualifiés sont plus difficiles à trouver.

« Des profils de qualité quand on nous les propose, mais de plus en plus rares depuis quelques mois... »

Nous ne faisons pas semblant d'ignorer cette évolution. Elle nous oblige à chercher autrement, à diversifier nos méthodes de sourcing et à consacrer davantage de temps à la sélection des candidats pour continuer à vous présenter des profils qui correspondent réellement à vos attentes.

Une exigence qui paie

Enfin, une dernière réponse nous a particulièrement fait plaisir. La totalité des entreprises qui ont participé à l'enquête de satisfaction recommanderaient ETRE emploi. Vos commentaires et suggestions

évoquent notre réactivité, notre sérieux et la qualité de la relation entretenue au fil des années. Vous nous rappelez aussi que l'exigence ne doit jamais faiblir, que ce soit dans la vérification des références ou dans la connaissance de vos métiers.

« Très bonne équipe, il faut continuer ! »

« Ne changez rien ! »

« Continuez cet aspect humain »

« Rien à dire, sérieux, réactivité, qualité des profils, partenariat très agréable ! »

Au fond, cette enquête de satisfaction nous confirme que les recrutements commencent toujours par une relation de confiance. C'est cette proximité que nous continuerons à cultiver, avec la même disponibilité... et toujours l'envie de faire mieux.

Merci à vous, nos entreprises partenaires, d'être une part essentielle de notre réussite.



Focus sur nos candidats

En 2025, les candidats ayant partagé leur expérience avec nos agences nous ont attribué une note moyenne de 4,6/5 à travers 66 avis. Une belle reconnaissance, mais aussi une source précieuse pour continuer à progresser ! Au fil des témoignages, une même idée revient, celle de l'importance d'être écouté. Pour certains, cette écoute a permis d'oser un virage professionnel :

« L'équipe ETRE emploi a été à l'écoute de ma reconversion vers un retour en entreprise et m'a fait confiance. »

Se reconvertir n'est jamais une décision anodine. Il faut parfois quitter un secteur connu, repartir de zéro ou convaincre qu'un parcours atypique peut devenir une force. Ces transitions demandent autant de confiance que de compétences. Lorsque nous rencontrons un candidat, nous cherchons avant tout à comprendre son projet, ses motivations et ce qu'il souhaite construire pour la suite.

D'autres candidats soulignent l'importance d'un accompagnement personnalisé :

« Une agence sérieuse qui prend le temps de bien nous connaître pour nous proposer des postes qui nous correspondent. »

Comprendre les attentes d'un candidat, son environnement, ses contraintes ou ses ambitions permet souvent d'éviter bien des déceptions. En effet, un recrutement réussi ne repose pas seulement sur des compétences techniques, il dépend aussi d'une rencontre entre une personne et une entreprise.

Dans les avis, la réactivité est également un point régulièrement cité. Quand une recherche d'emploi est en cours, quelques jours peuvent sembler très longs.

Nous savons à quel point chaque appel, chaque entretien et chaque proposition comptent. Notre objectif est de créer des opportunités rapidement, tout en restant attentifs à leur pertinence.

« On m'a proposé une mission correspondant à mon profil en seulement quelques jours. »

« Une excellente expérience et un nouveau départ pour moi. »

Et puis il y a ces parcours qui vont plus loin qu'une simple mission :

« Suite à mon premier entretien avec ETRE emploi, j'ai intégré un poste qui me correspond parfaitement. Je suis maintenant en CDI dans cette entreprise. »

Ces témoignages nous rappellent que l'intérim est souvent bien plus qu'une solution temporaire. C'est parfois le premier pas vers une stabilité retrouvée, une nouvelle confiance ou une carrière qui prend une direction inattendue.

Au fond, vos témoignages parlent moins de nous que de ce que nous construisons ensemble. Une relation qui se tisse au fil des échanges, des missions et des réussites partagées. Et parfois, elle se résume aussi à une attention toute simple, comme ces boîtes de biscuits offertes par un candidat venu nous remercier après avoir trouvé sa place.



Quand l'expérience ouvre de nouvelles portes

Certains parcours suivent une ligne droite, d'autres empruntent plusieurs chemins avant de trouver leur équilibre.

C'est le cas d'Olivier B. !

Formé aux métiers du bâtiment, titulaire d'un BEP Construction Bâtiment Gros Œuvre et d'un CAP Carreleur Mosaïste, il débute sa carrière comme chef d'équipe en maçonnerie. Pendant trois ans, il apprend à coordonner un chantier, à organiser le travail et à prendre des décisions au quotidien. L'envie d'indépendance le pousse ensuite à créer sa propre entreprise. Durant quatorze ans, de 2005 à 2018, il développe son activité dans la rénovation, la maçonnerie et la pose de carrelage. Une aventure exigeante, faite de responsabilités, de relation client et d'organisation ! Mais avec le temps, une réalité s'impose : recruter devient de plus en plus compliqué. Il choisit alors de tourner une page et d'en ouvrir une nouvelle.

C'est à ce moment que nos chemins se croisent. Sa première mission avec ETRE emploi l'emmène dans l'univers de l'industrie, au montage d'accessoires en carrosserie, un environnement différent... mais finalement pas si éloigné de son parcours. Le travail manuel, la précision, la lecture de plans et le goût du travail bien fait lui permettent de prendre rapidement ses marques.

La suite confirme cette forte capacité d'adaptation.



Olivier B. (à gauche) et son employeur Antoine Lequertier.



Olivier évolue d'opérateur à conducteur de cellules, avant de devenir gestionnaire de production. À la tête d'une équipe de 25 à 35 collaborateurs, il assure le suivi de la production, les réglages des machines, la maintenance de premier niveau et le contrôle qualité. Puis une nouvelle réflexion s'engage. Après avoir prouvé sa capacité à évoluer et à manager, il souhaite retrouver un poste davantage orienté vers la technique et le terrain. Revenir à un métier concret, où le savoir-faire manuel retrouve toute sa place, sans renoncer aux compétences acquises au fil des années.

Aujourd'hui, avec notre soutien, Olivier s'épanouit en tant qu'agent d'exploitation au sein de Lequertier Énergies et Solutions, une entreprise saint-pairaise spécialisée dans les domaines de l'électricité, de la plomberie, du chauffage et des énergies, notamment renouvelables.

Pour en savoir plus sur son changement de métier et son expérience avec ETRE emploi, nous avons posé quelques questions à Olivier... À retrouver en page suivante !

1. Vous avez travaillé de nombreuses années dans le bâtiment avant de découvrir l'industrie, puis de rejoindre Lequertier Énergies et Solutions. Qu'est-ce qui vous a donné envie de relever ces nouveaux défis ?

Le bâtiment est le secteur où j'ai préféré évoluer, un retour dans celui-ci, mais dans un nouveau métier, me permet d'avoir de nouvelles perspectives.

2. Quelles sont les compétences acquises tout au long de votre parcours qui vous servent encore aujourd'hui dans votre métier d'agent d'exploitation ?

Trois compétences sont essentielles : l'organisation, l'adaptabilité et l'autonomie.

3. Comment avez-vous connu ETRE emploi et qu'est-ce qui vous a donné envie de nous faire confiance ?

J'ai connu ETRE emploi via l'annonce pour le poste chez Chereau, et par le retour positif de certaines connaissances.

4. Quel souvenir gardez-vous de votre accompagnement par ETRE emploi ? (Un échange, un conseil ou une étape qui vous a particulièrement marqué.)

Madame Moreaux ne m'a pas proposé tout et n'importe quoi. Elle a cherché à cibler selon mon expérience et ce que je pouvais apporter.

5. Comment s'est passée votre intégration dans votre entreprise actuelle ?

J'ai reçu un très bon accueil de l'équipe, qui s'est montrée accessible et disponible.

6. Quel conseil donneriez-vous à une personne qui hésite à changer de métier ou à se reconvertir ?

Je lui conseillerais de cibler un secteur qui l'attire et qui a un potentiel d'embauche. Ne pas hésiter à se former si besoin et à franchir le pas, car l'inquiétude est vite remplacée par la satisfaction.

7. Avec le recul, êtes-vous satisfait de ce changement de parcours ? Pourquoi ?

Oui, cela correspond davantage à ce que j'attends de mon emploi.

Un grand merci à Olivier d'avoir répondu à nos questions et d'avoir partagé avec nous son parcours, de ses années dans le bâtiment à son poste actuel.

5 TÉMOIGNAGES

“ Hal D.

ÉQUIPE AU TOP ET PROFESSIONNELLE. LE CONTACT, LES ÉCHANGES ET LES INTÉRÊTS DE L'INTÉRIMAIRE SONT RESPECTÉS ET NOUS SOMMES ÉCOUTÉS. JE RECOMMANDE VIVEMENT, TRÈS BONNE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE.

”

“ Anais M.

UNE SUPERBE AGENCE QUI VOUS ACCOMPAGNE RÉELLEMENT DANS VOS DÉMARCHES VERS L'EMPLOI. LES ÉCHANGES SONT PERTINENTS ET ENRICHISSANTS.

”

“ Pascale B.

ÉQUIPE ACCUEILLANTE, À L'ÉCOUTE ET PROFESSIONNELLE. UN GRAND MERCI [DE M'AVOIR] TROUVÉ UN JOB SUR MESURE, ADAPTÉ À MA SITUATION PERSONNELLE. J'AI POSÉ PLUSIEURS CONDITIONS À MA RECHERCHE, TOUTES LES CASES SONT COCHÉES ! BRAVO, CHAPEAU BAS ! JE RECOMMANDE VIVEMENT CETTE AGENCE.

”

“ Chris N.

MON FILS S'EST INSCRIT VIA INTERNET ET A ÉTÉ RECONTACTÉ TRÈS VITE POUR UN RENDEZ-VOUS. QUELQUES JOURS APRÈS, IL AVAIT UNE MISSION ET DEPUIS 5 MOIS, IL A TOUJOURS DES CONTRATS.

”

“ Edouard L.

SUIVI DE MA CANDIDATURE AVEC APPELS RÉGULIERS AFIN DE FAIRE LE POINT. SÉRIEUX ET PROFESSIONNALISME AU RDV.

”

“ Emie H.

TRÈS BONNE AGENCE À L'ÉCOUTE DE SES INTÉRIMAIRES. PERSONNEL ACCUEILLANT.

”

“ Laetitia J.

MME MARIETTE EST TRÈS COMPÉTENTE ET AU SERVICE DES INTÉRIMAIRES. ELLE A DISTRIBUÉ MON CV ET APRÈS QUELQUES MOIS CELA DÉBOUCHE SUR UN CDI.

”

“ Karla V., formatrice au GRETA d'Avranches

NOUS TENONS À VOUS REMERCIER POUR LA CLARTÉ DE VOS EXPLICATIONS, LE TEMPS QUE VOUS AVEZ CONSACRÉ À CET ÉCHANGE AINSI QUE POUR VOTRE BIENVEILLANCE ET VOTRE ÉCOUTE, QUI ONT ÉTÉ UNANIMEMENT SALUÉES PAR LES STAGIAIRES. LES INFORMATIONS TRANSMISES CONCERNANT LA CRÉATION ET L'OPTIMISATION D'UN CV LEUR ONT ÉTÉ TRÈS UTILES ET DIRECTEMENT APPLICABLES DANS LEURS DÉMARCHES PROFESSIONNELLES.

”

